

# Sophia Antipolis

## « e-DRH »

Une initiative du Club des Dirigeants de Sophia Antipolis, mise en œuvre avec la CCI Nice Côte d'Azur et Team Côte d'Azur



▶ Notre ambition :  
**attirer**  
**intégrer**  
**développer**  
**fidéliser**  
les talents sur  
Sophia Antipolis

PARTENAIRES FONDATEURS



Club des Dirigeants

Parc International de Sophia Antipolis

AVEC LE SOUTIEN DE

Club des DRH  
Sophia Antipolis



# Sophia Antipolis «e-DRH»

## Une démarche originale conjuguant innovation sociale et performance économique pour répondre :

- aux enjeux RH de la Technopole  
par ex. raréfaction et/ou déplacement des talents liés  
à la concurrence entre les territoires
- aux besoins de développement  
des entreprises

## Un groupement de DRH de Sophia Antipolis qui partage et échange :

- sur des problématiques communes,  
• pour mutualiser leurs moyens,  
• et mettre en place des solutions  
collaboratives et partagées.

## Une offre de Services et d'outils RH accessible

à l'ensemble des entreprises de la Technopole  
(Grands groupes, PME, TPE, Start-up)

# Réalisations 2010

### Formation

#### Besoins exprimés

**Mutualiser** les besoins pour construire  
une offre spécifique et mettre en oeuvre  
des formations interentreprises sur le  
site de Sophia Antipolis.

#### Actions engagées

**20 sessions** inter entreprises organisées,  
**200 stagiaires** formés,  
**18 entreprises** utilisatrices.

#### Bénéfices retirés

**Coûts partagés,**  
**Satisfaction** des salariés et des  
entreprises,  
**Mutualisation,** partage d'expériences  
et de bonnes pratiques.

### Mobilité Internationale

#### Besoins exprimés

**Identifier** les compétences clés pour le territoire,  
**Attirer** les talents et accroître les compétences  
disponibles,  
**Accueillir et faciliter** l'intégration des  
collaborateurs étrangers.

#### Actions engagées

**Un guide d'accueil** «Welcome to the côte d'Azur»  
**Un service** visas/formalités  
**Un portail** du logement pour actifs :  
guidedulogement06.com  
**Un vivier de talents** constitué d'ingénieurs et  
scientifiques : sophiaantipolis-careers.com  
**Une veille** réglementaire sur la mobilité  
internationale  
**Un dispositif** d'aide à l'intégration du conjoint

#### Bénéfices retirés

**Assistance** aux démarches d'accueil et  
d'intégration  
**Aide à la recherche** de logement  
**Aide à la recherche** de talents

### Outils RH

#### Besoins exprimés

**Accéder** à un réseau RH,  
**Partager** l'information qualifiée,  
échanger et rencontrer des experts.

#### Actions engagées

**Intégration** d'une plateforme  
collaborative interactive ecobiz RH,  
laquelle donne accès à :  
• un réseau d'experts,  
• plus de 130 RH d'entreprises,  
• l'ensemble des événements  
locaux incontournables.

#### Bénéfices retirés

**Accès** à un fonds documentaire  
thématique,  
**Emergence d'initiatives**  
et de projets communs.

### Projets 2010/2011

- **Création** du portail de la formation 06
- **Mise en place** d'un sourcing  
mutualisé,
- **Constitution** d'un vivier de talents  
[www.sophiaantipolis-careers.com](http://www.sophiaantipolis-careers.com),
- **Ouverture** d'une antenne  
préfectorale à Sophia Antipolis,
- **Observatoire** des compétences  
des filières de la Technopole :  
Technologies de l'Information  
et de la Communication et  
Sciences du Vivant.

# Opportunités à mutualiser ?



**Stéphane BOERO, AMADEUS**  
Chargé du recrutement à l'international  
et de l'intégration

*Nous sommes confrontés à des  
besoins stratégiques en terme de  
mobilité internationale ainsi qu'à  
une législation très évolutive.*

*La gestion de la mobilité exige une  
connaissance approfondie et un savoir-faire en  
matière de logement, de permis de travail et de  
visas, de gestion des contrats, d'immigration,  
de procédures administratives, de fiscalité et  
de sécurité sociale et de réseaux d'assistance  
aux expatriés/impatriés. Accueillir le salarié, son  
conjoint et ses enfants dans les meilleures  
conditions est une préoccupation forte car elle  
conditionne l'intégration et la fidélisation du  
salarié dans l'entreprise, qui est ainsi plus  
attractive. Il est donc primordial de pouvoir  
s'appuyer sur des partenaires facilitant la  
réussite de l'intégration des nouveaux arrivants.*

**Marie-Line RAMFOS, INRIA**  
Responsable Formation

*La mutualisation des actions de formation offre  
de nombreux avantages, notamment ceux :*

- **d'optimiser les budgets « formation » de chaque entreprise.**  
Chacune d'elle finance au prorata du nombre de participants qui la  
concerne et l'organisation des sessions sur le bassin local permet à  
l'entreprise de réduire considérablement les frais de déplacement.
- **de satisfaire plus de demandes.** Lorsque les salariés sont en  
nombre insuffisant, l'entreprise est contrainte de renoncer à  
l'organisation d'une formation en intra et/ou faute de budget  
disponible, elle ne pourra envoyer son personnel loin de son  
entreprise.
- **de diversifier l'offre aux salariés.** Certaines thématiques ne sont  
parfois pas inscrites dans le plan de formation de son entreprise  
mais peuvent l'être dans un autre établissement.
- **de faciliter la participation du personnel.** Les salariés seront, en  
effet, plus enclins à s'inscrire à des sessions de formation locales,  
si celles-ci ne les éloignent pas de leur domicile et de leur famille  
plusieurs jours durant.

# Sophia Antipolis «e-DRH»

une véritable plate-forme de e-services RH



Si comme ces entreprises,  
vous souhaitez  
vous associer à cette  
démarche et bénéficier  
des services offerts  
par l'e-DRH,  
contactez l'animateur



**amadeus**  
Your technology partner

**Antyas**

**astek**

**cnrs**

**ICERA**

**INRIA**

**logica**  
be brilliant together

**MAC<sup>2</sup>**  
TECHNOLOGIE MOBILE

**MEDIAN**

**MINES**  
ParisTech

**SAP**

**skema**  
BUSINESS SCHOOL  
Lille • Nice • Sophia Antipolis • Paris

**Sopra**  
group

**ST**  
ERICSSON

**SUPRALOG**  
TECHNOLOGY  
SOFTWARE  
CONSULTING  
www.supralog.com

**Université**  
Nice  
Sophia Antipolis

**EUROPEAN**  
SOCIETY OF  
CARDIOLOGY®

**FORTÉ PHARMA**  
LABORATOIRES

**GALDERMA**  
Committed to the future  
of dermatology

**INRA**

**Laboratoires**  
GENEVRIER

**MERCK**  
SERONO

**THERAMEX**

**Virbac**

Jean Charles AMOROZ : tél 04 93 13 75 38  
jean-charles.amoroz@cote-azur.cci.fr