

Communiqué de presse

19 novembre 2010

Sophia Antipolis lance le 1er portail de recrutement interactif territorial :

"WWW.SOPHIAANTIPOLIS-CAREERS.COM"

Un portail RH 2.0 sur-mesure pour répondre aux enjeux de développement des sociétés innovantes de la technopole azurée

Sophia Antipolis présente le portail de recrutement "www.sophiaantipolis-careers.com" à l'occasion du Salon européen des carrières de la recherche "Research" (19 novembre). Ce portail permet aux directions RH des entreprises des secteurs IT et sciences du vivant de la technopole azurée de recruter de manière innovante et interactive. Ils peuvent facilement rentrer en contact avec de nouveaux talents à travers le monde.

Cette innovation répond aux enjeux de croissance et de renouvellement des compétences de Sophia Antipolis, bassin d'emploi leader dans les nouvelles technologies avec déjà plus de 30 000 profils hautement qualifiés.

Un portail de recrutement interactif et sur-mesure

Co-créé par la start-up sophilopolitaine MAC2C et la CCI de Nice Côte d'Azur, le site "www.sophiaantipolis-careers.com" est le portail officiel de recrutement et de stages de Sophia Antipolis. Il se concentre donc sur les besoins des secteurs des technologies de l'information, des télécommunications, de la biotechnologie et du secteur pharmaceutique. Il a ainsi été réalisé en collaboration étroite avec les Directions Ressources Humaines des entreprises sophilopolitaines, notamment des sociétés Amadeus, Sopra group, Virbac, Galderma, Supralog, SAP ainsi que de l'INRIA et des Laboratoires Genevrier.

Son principe : offrir un service de diffusion en temps réel d'offres d'emploi et de stage sur mobiles tout en ajustant au plus près les compétences des candidats aux besoins spécifiques des entreprises.

Pour cela, il recense d'un côté une base de données employeurs, qui définissent de façon détaillée leurs critères de sélection et d'affinités pour la fonction requise (grâce à une nomenclature de compétences très précise sur les logiciels, langages de programmation, etc.). De l'autre, une base de données de candidats ayant précisé, sans CV, sous forme de fiche, leurs qualifications professionnelles, personnelles et les postes qu'ils recherchent, avec mention de leur numéro de téléphone mobile.

Le système permet alors de diffuser en mode « push » (emails et SMS) et en temps réel, d'une part les offres d'emplois les plus pertinentes aux candidats, d'autre part les compétences les plus adaptées aux entreprises.

Comme en témoigne Pierre Lafon, fondateur de MAC2C, « cet outil offre un triple avantage : un anonymat préservé grâce au contact direct, un ciblage affiné qui évite la consultation d'offres d'emploi par des personnes aux profils inadéquats, et donc un gain de temps important pour les employeurs et les candidats ».

« Les compétences clés qui constituent le contenu du site, ont été définies avec les DRH et recruteurs des entreprises ; ce qui permet d'être en phase avec leurs vrais besoins » ajoute Jean-Charles Amoroz, Responsable de ce projet à la CCI de Nice Côte d'Azur.

« Toujours à la recherche de nouveaux talents », selon les mots de Philippe Servetti, Directeur du Développement de Team Côte d'Azur, l'agence de promotion et de développement économique de la Côte

d'Azur, le territoire va pouvoir, grâce à ce portail RH 2.0, renforcer un vivier d'expertises en constante progression.

Une initiative collaborative unique au niveau territorial

Ce portail est l'une des solutions innovantes mise en place par la "e-DRH sophilopolitaine", une direction RH transversale née l'année dernière du regroupement des acteurs RH de Sophia Antipolis (Club des Dirigeants, CCI Nice Côte d'Azur, Persan, Telecom Valley et Team Côté d'Azur) et s'appuyant sur la plateforme collaborative Côte d'Azur Ecobiz.

« *"Sophia Antipolis e-DRH" est une initiative collaborative unique au niveau territorial et le portail de recrutement est un outil opérationnel qui répond au mieux aux besoins des directions RH des entreprises* », explique Jean-Charles Amoroz, Responsable RH et animateur de cette communauté à la CCI de Nice Côte d'Azur.

L'objectif de "Sophia Antipolis e-DRH" : mutualiser les moyens et compétences de la technopole.

Au-delà du portail "www.sophiaantipolis-careers.com", elle met à disposition de l'ensemble des entreprises de Sophia Antipolis des services en matière de logement, de permis de travail et de visas, de gestion des contrats, de procédures administratives, de fiscalité, etc.

Avec par exemple l'aide au logement pour les nouvelles recrues, primordiale pour Stéphane Boero, Chargé du recrutement à l'international et de l'intégration d'Amadeus : « *accueillir le salarié, son conjoint et ses enfants dans les meilleures conditions est une préoccupation forte car elle conditionne l'intégration et la fidélisation du salarié dans l'entreprise, qui est ainsi plus attractive* ».

Mais aussi en organisant des sessions de formation ciblées et partagées entre l'ensemble des entreprises de la technopole (grands groupes, PME, TPE, start-ups).

« *La mutualisation des actions de formation offre de nombreux avantages, notamment ceux d'optimiser les budgets « formation », de satisfaire plus de demandes et de diversifier l'offre aux salariés de chaque entreprise* », se réjouit Marie-Line Ramfos, Responsable Formation de l'INRIA.

En effet, cela permet en particulier aux TPE, qui n'ont pas beaucoup de moyens, de disposer d'une DRH que leur structure ne leur permet pas d'avoir.

La 1^{ère} étape du programme "Sophia Antipolis welcomes talents"

« *Que ce soit au sein des multinationales, des PME innovantes ou des start-ups à fort contenu technologique, les talents employés par les entreprises de Sophia Antipolis représentent un véritable vivier de compétences à dimension nationale et internationale. Innovants, ce portail et cette initiative illustrent l'engagement des acteurs économiques du territoire : fidéliser et renforcer ce réservoir de talents afin d'accompagner les entreprises dans leur développement. C'est la première étape du programme "Sophia Antipolis welcomes talents" », conclue Philippe Servetti, Directeur du Développement de Team Côte d'Azur.*

Contact Presse Team Côte d'Azur :

Catherine Gentil : cgentil@teamcotedazur.fr / 04 92 17 51 54

Lorenzo Ricci : lorenzo.ricci@ogilvy.com / 01 53 23 12 83